

COMMISSIONE DELLA GESTIONE COMUNE DI ROVIO

Rovio, 16 ottobre 2017

Rapporto

della commissione della gestione sul messaggio municipale n° 18/2017 concernente la modifica Art. 38 ROD – Adeguamento a LStip

Onorevole Signor Presidente,
Onorevoli Signore e Signori Consiglieri Comunali,

la commissione della gestione si è riunita in due sedute il 06 e l'11 ottobre scorso e, dopo aver analizzato il messaggio municipale in oggetto, si è deciso quanto segue.

Le modifiche sottoposte al Consiglio Comunale sono sostanzialmente due:

- la riclassificazione degli stipendi nella nuova scala cantonale valida dal 01.01.2018;
- l'eliminazione delle percentuali di impiego nelle funzioni.

Per quanto riguarda la riclassificazione da parte nostra riteniamo che un regolamento deve essere uno strumento flessibile, soprattutto nell'ambito del personale che è di stretta competenza dell'Esecutivo. Analizzando inoltre il regolamento anche in ottica futura di possibili mutazioni si propone di emendare la classifica delle funzioni nel modo seguente:

Funzione	Classe
Segretario Comunale	7
Vicesegretario Comunale	6
Tecnico comunale	6
Contabile con funz. amministrativo	5
Operatore sociale	5
Funzionario amministrativo	4
Capo operaio	4
Ausiliario amministrativo	3
Operaio	3
Ausiliario di pulizia	1

Il vicesegretario e l'ausiliario amministrativo sono stati aggiunti nell'ottica di un regolamento flessibile che prevede diverse funzioni, responsabilità e stipendi in base alla formazione del personale attuale e futuro. La differenza tra funzionario e ausiliario amministrativo risiede infatti nel diploma cantonale di "Funzionario amministrativo degli enti locali" che permette di avere una figura formata in ambito pubblico.

Non si ritiene invece corretto inserire il contabile nella classe 6, in quanto le responsabilità rispetto al Segretario comunale sono decisamente minori, e oltretutto la funzione non richiede una formazione specifica come è invece per il Tecnico comunale.

Per quanto riguarda invece le percentuali di impiego siamo concordi con la proposta del Municipio di rimuoverle in quanto fortemente limitative in caso di ricerca di personale o di aggiornamenti di formazione. Oltretutto, come già citato, il personale è di competenza del Municipio, pertanto indicando nel regolamento quale quantità di unità deve avere ogni funzione si oltrepassano le competenze del legislativo, che potrà comunque intervenire in fase di preventivo qualora ci fossero degli eccessi o delle situazioni anomale.

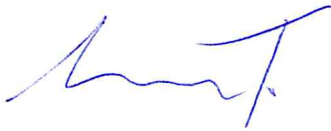
Quanto sopra esposto non deve essere inteso come un'autorizzazione ad assumere ulteriore personale, bensì come uno strumento di valorizzazione del personale attuale e futuro. Infatti la scala come da noi proposta permette una crescita salariale in corrispondenza di una crescita formativa e di responsabilità.

Si ricorda infine che sia la Sezione Enti Locali sia l'ex coordinatore Zanni avevano ribadito che dal profilo amministrativo a Rovio due unità sono sufficienti.

Considerato quanto sopra, la nostra commissione invita il Consiglio Comunale ad approvare il MM 18/2017 con l'emendamento proposto.

Per la commissione della gestione:

Mauro Tacchella (presidente)



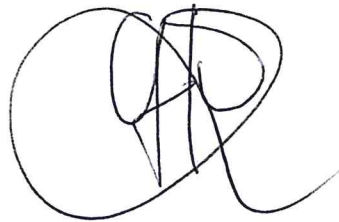
Danilo Vicari (segretario)



Max Gmünder, con riserva



Guido Hofmann, con riserva



Fabrizio Arruzza

